

## **Profielchets kandidaat-raadsleden ChristenUnie IJsselstein**

### **Grondslag ChristenUnie**

*“Gedreven door Gods liefde en Christus’ koningschap wil de ChristenUnie zich inzetten voor de samenleving en het bestuur van ons land. Zij erkent dat de overheid door God is gegeven en in Zijn dienst staat om recht te doen en vrijheid en vrede te beschermen, wereldwijd. De ChristenUnie baseert haar politieke principes op de Bijbel, Gods geïnspireerde en gezaghebbende Woord. Haar leden verenigen zich vanuit het christelijk geloof, zoals kernachtig verwoord in de Geloofsbelijdenis van Nicea.”*

Vanuit deze grondslag werken alle vertegenwoordigers van de ChristenUnie. Of het nu gaat om lokale bestuursleden of leden van de Tweede Kamer, we verenigen ons vanuit deze gedeelde overtuiging. Deze is uitgewerkt in de Beginselverklaring: Vrede zoeken, recht doen.

### **Lokale vertaling van kernwaarden**

Vanuit de beginselverklaring mogen lokale vertegenwoordigers aan de slag met de kernwaarden van de ChristenUnie:

1. Dien de samenleving
2. Deel de vrijheid
3. Bescherm het leven

Deze vertaling krijgt vorm in het verkiezingsprogramma, in de keuzes die in de dagelijkse actualiteit moeten worden gemaakt en de manier waarop we met elkaar omgaan.

### **Werk van een raadslid**

Een gemeenteraadslid bouwt mee aan een sterke teamcultuur binnen de ChristenUnie en binnen de gemeenteraad. Hij\* is in staat om visie te ontwikkelen en zichtbaar te zijn in de samenleving. Hij bouwt aan netwerken met achterban en samenleving om te luisteren en allianties te smeden. ChristenUnie-raadsleden zijn geen schapen met vijf poten die geen fouten mogen maken. Wél mensen die openstaan voor feedback en bereid zijn om te leren.

Een raadslid functioneert in een complexe omgeving. Allerlei belangen moeten worden afgewogen in een omgeving waar tal van mensen hun eigen taak en verantwoordelijkheid hebben. Een raadslid heeft in grote lijnen drie verantwoordelijkheden in de gemeenteraad:

- Burgers vertegenwoordigen;
- Kaders stellen voor het college;
- Controleren of gebeurt wat is afgesproken.

Om dit goed te kunnen doen, maakt een raadslid deel uit van een fractie, bestaande uit raadsleden en fractiemedewerkers. Samen geven zij invulling aan deze taken. Een raadslid is op veel manieren actief. Een kleine greep uit de taken en bezigheden:

- Stukken doorgronden en consequenties van beleid overzien;
- Financiële onderbouwingen begrijpen;
- Contacten onderhouden met burgers en organisaties, netwerken, communiceren met de achterban, werken aan zijn zichtbaarheid (profileren);
- Debatten voeren en onderhandelen om een meerderheid voor voorstellen te halen.

-----

\* Waar ‘hij’ staat moet natuurlijk ook ‘zij’ gelezen worden.

Dit vraagt veel van een raadslid en maakt het noodzakelijk dat hij beschikt over voldoende tijd en die deels flexibel kan indelen. Een goede online vaardigheid en soepel om kunnen gaan met social media zijn belangrijk.

## **Competenties**

Een raadslid beschikt over de volgende competenties of is in staat deze te ontwikkelen.

### Mondelinge vaardigheid

Ideeën en meningen in begrijpelijke taal aan anderen duidelijk maken.

- Plaatst een verhaal/boodschap in een bredere context zonder dat het hierdoor ingewikkelder wordt;
- Gebruikt in debatten steekhoudende argumenten en formuleert die helder;
- Weet een complex verhaal te vereenvoudigen zodat het voor iedereen te volgen is.

### Onderhandelen

Optimale resultaten behalen bij gesprekken met tegenstrijdige belangen.

- Weet wanneer toegevend en wanneer vasthoudend te zijn in onderhandelingen;
- Bepaalt vooraf de eigen grenzen en mogelijke concessies;
- Zoekt naar het gezamenlijke belang tijdens de onderhandelingen;
- Komt op het juiste moment met de juiste argumenten;
- Weet de relatie met de ander goed te houden.

### Politieke en bestuurlijke sensitiviteit

Zich kunnen verplaatsen in het politieke speelveld; complexe belangen onderkennen waar betrokken partijen mee geconfronteerd worden; de politieke haalbaarheid van voorstellen kunnen inschatten.

- Anticipeert op mogelijke weerstanden bij politieke 'tegenstanders';
- Onderkent de gevolgen van bepaalde beslissingen en maakt deze bespreekbaar;
- Kan de voor- en nadelen van politieke voorstellen benoemen.

### Onafhankelijkheid

Acties ondernemen en uitspraken doen die getuigen van een eigen visie of mening; anderen niet naar de mond praten.

- Durft van mening te verschillen;
- Deinst niet terug voor weerstand tegen de eigen plannen en mening;
- Doorbreekt vastgeroeste gewoonten en laat zien dat het ook anders kan;
- Laat zich onder druk niet verleiden om de grenzen van zijn eigen overtuiging te overschrijden.

### Overtuigingskracht

Anderen voor standpunten en ideeën proberen te winnen en draagvlak creëren.

- Hanteert goede argumenten en anticipeert op tegenargumenten;
- Creëert draagvlak voor voorstellen die moeilijk liggen;
- Laat de ander de mogelijkheden en de voordelen van zijn voorstellen zien.

### Netwerken

Ontwikkelen en verstevigen van relaties, allianties en coalities vormen binnen en buiten de eigen organisatie en die aanwenden om informatie, steun en medewerking te verkrijgen.

- Maakt gebruik van contacten die ontstaan zijn bij sociale evenementen;
- Onderneemt actie om contacten te leggen en te onderhouden.

### Samenwerken

Op effectieve wijze (mee)werken aan een gezamenlijk resultaat.

- Deelt kennis en ervaring met anderen;
- Laat duidelijk zien het gezamenlijk resultaat belangrijk te vinden;
- Signaleert wanneer anderen hulp nodig hebben en neemt taken zo nodig over;
- Staat open voor de mening en ideeën van anderen in de groep of het team.