

Geachte voorzitter, clusterleden en overige aanwezigen,

Op de lijst van ingekomen stukken treft u een brief aan van de heer Van Dopperen inzake de Pauw bedrijven.

Deze brief is voor de fracties van de PvdA, Groenlinks, ChristenUnie en de SP mede aanleiding om het onderwerp Pauw Bedrijven op de agenda te plaatsen.

Mede aanleiding omdat naast de brief van de heer Van Dopperen, de fracties de afgelopen weken een veelvoud van klachten en negatieve signalen inzake de arbeidsomstandigheden en de wijze waarop met medewerkers wordt omgegaan, hebben mogen ontvangen.

Namens de fracties van PvdA, Groenlinks, ChristenUnie en SP wil ik benadrukken dat het voor ons een moeilijke afweging is geweest om dit onderwerp op deze manier in de openbaarheid in dit cluster aan de orde te stellen.

Overwegingen hierbij zijn onder meer geweest:

- Het betreft individuele mensen, ieder met hun eigen problematiek;
- Het betreft de werkgever van deze mensen en de daarmee verbonden zakelijke relaties
- Kunnen wij als raad de directie van de Pauwbedrijven aanspreken inzake hun begeleiding van medewerkers

De uitkomst van genoemde afweging is dat wij als gezamenlijke fracties gemeend hebben dat dit momenteel de enige gangbare weg is om deze problematiek aan de orde te stellen.

In deze kwestie is het een goede zaak de vraag te stellen wat het doel van een WSW bedrijf is. Het doel van de WSW is een werkvoorziening te scheppen voor die mensen, die door hun lichamelijke en/of psychische handicap, niet volledig kunnen participeren in de maatschappij en hen daardoor een zinvolle bestaansmogelijkheid te bieden met ruimte voor ontplooiing en opbouw van eigenwaarde.

Om u een beeld te geven over welke mensen wij het hier hebben, wil ik u in herinnering brengen de door de Stichting Reinaerde in Zenderpark gehouden bijeenkomst met alle politieke partijen in het kader van de afgelopen gemeenteraadsverkiezingen.

Wij hebben toen kunnen constateren dat dit mensen betreft die een aantal kenmerken gemeen hebben, te weten:

- Ze willen graag en hard werken
- Zij zijn zeer loyaal en dienstbaar
- Ze zijn kwetsbaar en makkelijk beïnvloedbaar
- Ze kunnen zich nauwelijks verweren of voor hun zelf opkomen

Het WSW-bedrijf heeft tot taak deze mensen dusdanig te faciliteren dat zij hun werkzaamheden kunnen uitvoeren en kunnen blijven uitvoeren.

Nu blijkt dat Pauw Bedrijven gelet op de signalen in deze ernstig is tekort geschoten bij de uitplaatsing van een 40 tot 50-tal medewerkers bij een bedrijf in IJsselstein, willen wij als fracties deze zaken voor leggen aan het cluster.

Alle informatie die wij van zowel de werknemers zelf als hun ouders hebben gekregen heeft als rode draad onvoldoende.

Onvoldoende op het gebied van:

- begeleiding op de werkvloer
- informatievoorziening inzake veranderingen op arbeidsvoorwaardelijk gebied
- geïnvesteerde tijd en begeleiding van de medewerkers bij hun overgang naar de andere werksituatie
- Kijken naar de individuele (on)mogelijkheden en problemen bij de plaatsing van medewerkers
- kijken naar belemmeringen binnen de arbeidsomstandigheden (ontbreken toilet voor rolstoelgebonden medewerkers)

Het resultaat van dit alles is dat van de genoemde 40 tot 50 medewerkers er nu 19 medewerkers met ernstige psychische problemen ziek thuis zitten, met hun handen in het haar en bang om hun baan bij de Pauw bedrijven kwijt te raken.

Een voor de fracties van PvdA, Groenlinks, ChristenUnie en SP onacceptabele situatie.

Aangezien de Pauw bedrijven onder de gemeenschappelijke regeling valt waarbij de Gemeente IJsselstein partij is, zowel door de jaarlijkse financiële bijdrage van Euro 200.000,00 als door de deelname in het dagelijks bestuur van de Pauw Bedrijven van een van onze wethouders, vinden wij als volksvertegenwoordigers dat er voor de portefeuillehouder een noodzakelijke taak is weggelegd om in gesprek te gaan met de directie van de Pauw bedrijven over deze ernstige problematiek.

We zijn benieuwd naar de beantwoording van de vooraf gestelde vragen.